

	<b>SISTEMA DI GESTIONE PER LA CYBERSECURITY E LA DATA PROTECTION</b>	<b>F1_04_01_Informativa_Selezione_CV.docx</b>
		Rev. 0
Informativa al trattamento di dati personali - art. 13 del Reg. UE 2016/679 - GDPR		Pag. 1 di 1

**Siciliacque S.p.A.**, Via Vincenzo Orsini, 13 -90139 – Palermo, mail: [siciliacque@siciliacquespa.it](mailto:siciliacque@siciliacquespa.it); PEC [siciliacque@siciliacquespa.com](mailto:siciliacque@siciliacquespa.com); nella persona del suo rappresentante legale, in qualità di Titolare del trattamento, desidera informarLa che il **Reg. Europeo 2016/679 “Regolamento generale sulla protezione dei dati” – GDPR** è un insieme di disposizioni che armonizzano la protezione dei dati personali, in tutti gli Stati membri dell’UE. Conformemente a quanto disposto dagli artt. 13 del Reg. UE 2016/679 e dall’art 111 bis<sup>1</sup> del D.Lgs. 196/03 -Codice privacy (così come modificato dal D.lgs. 101/18), Le forniamo, pertanto, le presenti informazioni che Le permetteranno di conoscere tutte le nostre politiche sul trattamento dei Suoi dati personali nell’ambito dell’attività di ricerca di personale (analisi, selezione ed archiviazione CV).

### **Titolare del trattamento dei dati – Responsabile della protezione dei Dati DPO.**

Titolare del trattamento: **Siciliacque S.p.A.**

Responsabile della protezione dei Dati - DPO: Avv. Angela Costa, e-mail: [dpo@siciliacquespa.it](mailto:dpo@siciliacquespa.it).

### **Finalità del Trattamento**

I dati personali raccolti da Siciliacque spa relativi alla ricerca di personale vengono utilizzati esclusivamente per consentire l’attività di ricerca e selezione di personale nell’interesse dell’azienda stessa.

### **Raccolta dei dati**

I Cv possono essere inviati a **Siciliacque S.p.A.** sia a mezzo canali digitali (e-mail, PEC, area riservata del sito) sia tramite consegna cartacea (presso i ns uffici, spedizione postale).

I CV non dovranno contenere dati riconducibili alla categoria di dati “sensibili” ex art 9 GDPR (*dati personali che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l’appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona*).

Nel caso in cui il candidato desideri che il proprio Curriculum, sia consultato unicamente per una specifica ricerca dovrà dichiararlo espressamente nel CV o nella mail di trasmissione. In mancanza di tale dichiarazione Siciliacque spa, qualora ritenga il CV interessante per eventuali nuove ricerche, provvederà a conservarne una copia nei propri archivi.

### **Comunicazione e diffusione dei dati personali.**

I vs. dati personali non saranno mai oggetto di diffusione.

Ai fini della selezione, da parte di **Siciliacque S.p.A.**, i dati potranno essere comunicati anche a società terze od altri soggetti che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare del trattamento (società di selezione, studi professionali di consulenza del lavoro).

L’elenco dei soggetti esterni nominati quali responsabili potrà essere richiesto via mail a [siciliacque@siciliacquespa.it](mailto:siciliacque@siciliacquespa.it)

### **Modalità di Trattamento e Conservazione**

I dati saranno trattati con l’ausilio di mezzi elettronici e cartacei, ma non saranno mai soggetti a processi automatizzati.

I Cv che saranno ritenuti interessanti verranno conservati in archivio informatico, per un periodo massimo non superiore a sei mesi. Trascorso detto periodo essi verranno distrutti.

Non verranno conservati e, pertanto, saranno distrutti i CV che non verranno giudicati di interesse aziendale.

### **Diritti dell’interessato**

In ogni momento potrà esercitare i diritti nei confronti del Titolare del trattamento, **Siciliacque S.p.A.**, tramite la casella di posta elettronica [siciliacque@siciliacquespa.it](mailto:siciliacque@siciliacquespa.it) (*diritto di chiedere al titolare del trattamento l’accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, diritto alla portabilità dei dati*) specificamente previsti dal Capo III del Reg. UE 2016/679. Ove l’interessato ritenga che il trattamento dei propri dati personali sia contrario alla normativa in vigore, potrà proporre reclamo dell’Autorità Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)) ai sensi dell’art. 77 GDPR.

<sup>1</sup> Art. 111-bis (Informazioni in caso di ricezione di curriculum)

1. Le informazioni di cui all’articolo 13 del Regolamento, nei casi di ricezione dei curricula spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro, vengono fornite al momento del primo contatto utile, successivo all’invio del curriculum medesimo. Nei limiti delle finalità di cui all’articolo 6, paragrafo 1, lettera b), del Regolamento, il consenso al trattamento dei dati personali presenti nei curricula non è dovuto.